

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	TUCCI
Nome	ANGELA
Residenza e domicilio	VIA RIFREDDO 491- 85100 POTENZA
2° Domicilio	VIA SAMBUCUCCIO D'ALANDO, 10- 00162 ROMA
Cellulare	+39 3407403626
E-mail	iangela.tucci@gmail.com
E-mail professionale	angelatucci@lab.regione.basilicata.it
Pec	angela.tucci@pec.basilicata.net.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	POTENZA 07-06-1973

ESPERIENZE LAVORATIVE

	Attuale Occupazione
• Data	1 maggio 2022 in corso
• Datore di lavoro	Giunta Regionale di Basilicata <i>DIREZIONE GENERALE PER LA SALUTE E LE POLITICHE DELLA PERSONA</i> <i>UFFICIO RISORSE UMANE DEL SSR</i> <i>Gestione accordi medicina generale</i> <i>Titolare</i> <i>POSIZIONE ORGANIZZATIVA C</i>
• Data	1 luglio 2018 30 aprile 2022
• Datore di lavoro	Giunta Regionale di Basilicata DISTACCO/COMANDO AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO E L' APPRENDIMENTO BASILICATA presso Centro per l'Impiego di Potenza
• Data	1 Marzo 2010 al 30-6-2018
• Datore di lavoro	Provincia di Potenza SETTORE LAVORO FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI DISTACCO/COMANDO AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO E L' APPRENDIMENTO BASILICATA presso Centro per l'Impiego di Potenza
• Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
• Tipo di impiego	Contratto a Tempo Indeterminato, tempo pieno. Livello di inquadramento D2- Istruttore Direttivo Socio-Culturale- Funzionario Amministrativo
• Principali mansioni e responsabilità	Psicologo del lavoro esperto in Selezione , Orientamento e Formazione
	Attività di preselezione: <ul style="list-style-type: none">• <i>Analisi dei fabbisogni aziendali</i>• <i>Preselezione (Progetto Match-per l'inserimento di persone diversamente abili)</i>• <i>Accompagnamento al lavoro</i>

Attività di Orientamento specialistico all'interno del Centro per l'impiego di Potenza, con i seguenti compiti:

- Gestione dei colloqui di Consulenza orientativa;
- Bilancio delle Competenze e Valutazione del potenziale (Progetti di Servizio Civile)
- Counseling psicomotivazionale
- Seminari per la ricerca attiva del lavoro.
- Consulenza stesura CV (anche in Inglese)
- Colloqui di orientamento in lingua inglese (Programma Garanzia Giovani-Immigrati)
- Orientamento specialistico counseling e inserimento lavorativo (Garanzia Giovani - progetto Regionale "Un ponte per l'Occupazione" "COPEs" Ammortizzatori sociali: Mobilità; Naspi, ASDI)

Consulenza Servizio EURES (portale della mobilità professionale in Europa)

Altre attività svolte all'interno del CPI

- Colloqui di orientamento per Categorie Svantaggiate (Segnalazioni Prefettura di Potenza)
- Orientamento specialistico in Programmi Regionali di Contrasto alla povertà (Cittadinanza Solidale e Copes- ICF, progetto CLECI)
- Obbligo Formativo
- Supporto procedure di dettaglio interne per settore/servizi
- EURES disoccupazione
- GARANZIA GIOVANI

Esperienza nell'ambito della SELEZIONE DEL PERSONALE e DELLE RISORSE UMANE

• Data	Marzo 2009 – Marzo 2010
• Datore di lavoro	Provincia di Potenza U.D. <i>Sistemi Produttivi, Lavoro e Formazione (Centri per l'impiego della Provincia di Potenza)</i>
• Tipo di azienda o settore	Pubblico
• Tipo di impiego	Co.Co.Co.: Consulente Senior, con attività di coordinamento, per la attivazione, sui Centri per l'Impiego della Provincia di Potenza, del servizio di <i>Selezione del personale, Incontro Domanda - Offerta, Analisi dei fabbisogni aziendali.</i> <i>Responsabile per la formazione dei consulenti in materia di Selezione del personale. Consulente Senior per il Bilancio Orientativo e il Bilancio delle Competenze</i>
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento del servizio di <i>Incontro domanda – offerta</i> all'interno dei Centri per l'Impiego della Provincia di Potenza a partire dal programma di <i>Cittadinanza Solidale</i> e a prescindere dallo stesso, con i seguenti compiti: Coordinamento delle attività di: <ul style="list-style-type: none">• <i>Analisi dei fabbisogni aziendali (Job Analysis and Job Description)</i>• <i>Preselezione</i>• <i>Selezione</i>• <i>Accompagnamento all'inserimento lavorativo</i> Supporto alla creazione dei servizi di Orientamento specialistico all'interno dei Centri per l'impiego di Potenza, con i seguenti compiti: <ul style="list-style-type: none">• Gestione dei colloqui di Consulenza orientativa;• Bilancio delle Competenze e Valutazione del potenziale per utenti ed aziende• Counseling Seminari per la ricerca attiva del lavoro.

Monitoraggio dei servizi di prima accoglienza e di *orientamento* all'interno dei **Centri per l'Impiego**.

Target di riferimento

Mobilità

Categorie Svantaggiate

Programmi Regionali di Contrasto alla povertà (Cittadinanza Solidale e Copes)

Obbligo Formativo

Servizio Civile

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Aprile - Dicembre 2008

Memory Consult s.r.l. (e Meridiana Italia) – Potenza

Privato – Consulenza aziendale

Incarico professionale: Consulente per l'assistenza progettuale e tecnica su piani di intervento formativo nelle amministrazioni provinciali; progettazione di strumenti per l'alta formazione (Catalogo Alta Formazione) e la formazione continua, aziendale e per la P.A., in materia di politiche attive del lavoro e analisi dei fabbisogni aziendali (Sanità Start).

Progettazione di strumenti ed interventi finalizzati all'analisi dei fabbisogni aziendali, del bilancio delle competenze e del counseling professionale e del servizio di placement (incontro domanda/offerta, preselezione e selezione)

Formazione professionale in materia di:

- *pianificazione e sviluppo dei compiti professionali*
- *il sistema di relazioni interne ed esterne*
- *metodologie di apprendimento on the job (e.learning e cantieri di miglioramento)*
- *autovalutazione e strategie di crescita (coaching)*

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Aprile – Maggio 2008

Colorificio Lamorte s.r.l. - Potenza

Edilizia leggera

Incarico professionale: Consulente per la Ricerca e la Selezione del personale e per l'attivazione di strumenti di politiche attive del lavoro (Tirocini formativi)

Job Analysis, Recruiting e Colloqui di selezione, stesura del profilo di personalità (Figure tecniche: Geometri: Addetti Vendita e Commerciale e Logistica; Agenti di Commercio Monomandatari)

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Febbraio 2007 - Aprile 2008

Martorano s.r.l. e Inpes Prefabbricati s.p.a. - Potenza

Privato- Edilizia

Incarico professionale: Consulente per la Ricerca e la Selezione del personale

Job Analysis, Recruiting e Colloqui di selezione, somministrazione e correzione di test psicoattitudinali, dinamiche di gruppo, stesura del profilo di personalità (Figure tecniche medio alte: Ingegneri e Architetti: Addetto area Commerciale; Geometri e Ingegneri: Direzione Cantieri; Geometri: Addetti Vendita e Commerciale)

- Data
- Datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Marzo 2007 – Marzo 2008

Provincia di Potenza U.D. Sistemi Produttivi, Lavoro e Formazione (Centri per l'impiego della Provincia di Potenza)

Pubblico

Incarico professionale (convezione): Consulente Senior, con attività di coordinamento,

- Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Data
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- per la attivazione, sui Centri per l'Impiego della Provincia di Potenza, del servizio di *Selezione del personale, Incontro Domanda - Offerta, Analisi dei fabbisogni aziendali. Responsabile per la formazione dei consulenti in materia di Selezione del personale. Consulente Senior per il Bilancio Orientativo e il Bilancio delle Competenze*
- Coordinamento delle attività di:**
- *Analisi dei fabbisogni aziendali*
 - *Preselezione*
 - *Accompagnamento all'inserimento lavorativo*
- Supporto alla creazione dei servizi di Orientamento specialistico all'interno dei Centri per l'impiego di Potenza, con i seguenti compiti:**
- **Gestione dei colloqui di Consulenza orientativa;**
 - **Bilancio delle Competenze e Valutazione del potenziale per utenti ed aziende**
 - **Counseling**
- Settembre 2006- Gennaio 2008**
Cisf- Qualisud
Ente di formazione professionale accreditato
Incarico professionale: Membro di commissione di selezione per corsi di alta formazione e corsi finalizzati all'occupazione
Responsabile di selezione per attività formative
- Settembre – Dicembre 2007**
Frantoio Oleario F.Ili Pace & C. sn.c.
 Privato – Commercio alimentare
Incarico professionale: Consulente esperto di Selezione
Job Analysis, Recruiting e Colloqui di selezione, somministrazione e correzione di test psicoattitudinali, dinamiche di gruppo, stesura del profilo di personalità (Figura professionale: Addetti Vendita e Commerciale)
- Gennaio- Febbraio 2007**
RGM s.p.a. Genova
 Privato- Ingegneria meccanica
Incarico professionale: Consulente esperto di Ricerca e Selezione del personale per l'avvio di Tirocini finalizzati all'occupazione.
Job Analysis, Recruiting e Colloqui di selezione, somministrazione e correzione di test psicoattitudinali, dinamiche di gruppo, stesura del profilo di personalità (Figure tecniche medio alte: Ingegneri e Periti meccanici)
- Ottobre- Novembre 2006**
Inpes Prefabbricati s.p.a.
 Privato- Edilizia
Incarico professionale: Consulente esperto di Ricerca e Selezione del personale
Job Analysis, Recruiting e Colloqui di selezione, somministrazione e correzione di test psicoattitudinali, dinamiche di gruppo, stesura del profilo di personalità (Figure tecniche medio alte: Ingegneri e Architetti; Addetto area Commerciale)
- Giugno – Luglio 2006**
Chateau d'ax
 Commercio Divani
Incarico professionale: Consulente esperto di Ricerca e Selezione del personale
Job Analysis, Recruiting e Colloqui di selezione, somministrazione e correzione di test

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

psicoattitudinali, dinamiche di gruppo, stesura del profilo di personalità (Figura professionale: addetto vendita, addetto amministrativo, addetto marketing)

Maggio - Giugno 2006

Ente Labor - Acquapark "Le Onde" Venosa

Società di formazione accreditata

Incarico professionale: Consulente esperto di Ricerca e Selezione del personale

Colloqui di selezione, somministrazione e correzione di test psicoattitudinali, dinamiche di gruppo, stesura del profilo di personalità (Figura professionale: assistente bagnanti, istruttori di nuoto, animatori, addetti alle attività sportive, addetti alla ristorazione)

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Marzo- Maggio 2006

Inpes Prefabbricati s.p.a.

Privato- Edilizia

Incarico professionale: Consulente esperto di Ricerca e Selezione del personale

Job Analysis, Recruiting e Colloqui di selezione, somministrazione e correzione di test psicoattitudinali, dinamiche di gruppo, stesura del profilo di personalità (Figure tecniche medio alte: Ingegneri e Architetti)

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dicembre 2005 – Marzo 2006

Frantoio Oleario F.Ili Pace & C. sn.c.

Privato – Commercio alimentare

Incarico professionale: Consulente esperto di Selezione

Job Analysis, Recruiting e Colloqui di selezione, somministrazione e correzione di test psicoattitudinali, dinamiche di gruppo, stesura del profilo di personalità (Call Center)

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Maggio - Dicembre 2005

Inpes prefabbricati S.p.a.

Privato - Edilizia

Incarico professionale: Consulente esperto di Ricerca e Selezione del personale

Job Analysis, Recruiting e Colloqui di selezione, somministrazione e correzione di test psicoattitudinali, dinamiche di gruppo, stesura del profilo di personalità (Figure tecniche medio alte: Dottori in

Economia e Commercio, Ingegneri)

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Gennaio – Marzo 2005

Centro per l'impiego per Azienda Agricola caseificio Punzi Maria (Potenza)

Privato

Incarico professionale (Convenzione): Consulente esperto di Selezione

Job Analysis, Recruiting e Colloqui di selezione, somministrazione e correzione di test psicoattitudinali, stesura del profilo di personalità (Figure tecniche medio alte: Tecnologo alimentare; Assistente veterinario Figura medio bassa: addetto vendita)

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Agosto - Settembre 2004

Consorzio Well (per il Comune di Fasano)

Pubblica amministrazione

Incarico professionale: Consulente esperto di Selezione (commissione di selezione)

Commissione di selezione - Concorso pubblico: Somministrazione e correzione test psicoattitudinali (BFQ), colloqui motivazionali (n.°300 persone, per profilo medio alto amministrativo e tecnico)

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Luglio 2004

Provincia di Potenza

Pubblica Amministrazione

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarico professionale (Convenzione): Consulente esperto di Selezione Colloqui motivazionali di preselezione (categorie protette) per assunzioni presso Fiat S.A.T.A. Stabilimento di Melfi (Pz)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data 	<p>Da settembre 2001 a gennaio 2002 (consulente) da gennaio 2002 ad aprile 2003 (dipendente a Tempo indeterminato)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Digross s.r.l. e Logica S.r.l. gruppo GDA Buccino (SA) Grande Distribuzione (Commercio) Consulente – Dipendente con Contratto di assunzione a Tempo Indeterminato -</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Responsabile di Selezione e Formazione (Acquisizione del job description e del job profile, recruiting, colloqui individuali e assessment di gruppo, gestione lavoratori interinali e stager)</p>

Nell'ambito dell'ORIENTAMENTO SPECIALISTICO - BILANCIO DI COMPETENZE

<ul style="list-style-type: none"> • Data • Datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Marzo 2006 – Marzo 2007 Provincia di Potenza (Centri per l'impiego della Basilicata prov.PZ) Pubblico Incarico professionale (Convenzione): Consulente Senior per il <i>Bilancio Orientativo</i> e il <i>Bilancio delle Competenze</i> Supporto alla creazione dei servizi di Orientamento specialistico all'interno dei Centri per l'impiego della Basilicata (prov. PZ). Gestione dei colloqui di Consulenza orientativa e Bilancio delle Competenze (costruzione del progetto professionale individuale e di gruppo), sui diversi Centri per l'impiego della Basilicata (prov. PZ). Seminari per la ricerca attiva del lavoro. Coordinamento dello <i>Spazio di Autoconsultazione</i>. Monitoraggio dei sevizi di prima accoglienza e di <i>orientamento</i> all'interno dei Centri per l'Impiego; formazione degli operatori.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da Marzo 2005 ad oggi Società private : Cisf, Sintesi S.r.l., Archè s.r.l., Educational Service S.c.S., Afor s.r.l.; Inclusive s.r.l., Teorema s.r.l. ,Doc- archiviazione informatica, varie scuole: Scuola Media inferiore di Barile (Pz) e Istituto Alberghiero di Melfi (Pz) Privato - Enti di Formazione accreditato Incarichi professionali: Consulente Esperto <i>di Orientamento e Consulenza orientativa</i> Consulenza Orientativa e Bilancio delle Competenze; Seminari sulle tecniche di ricerca attiva del lavoro e sulle competenze trasversali</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Novembre 2004 – Marzo 2005 Educational Service s.r.l.; Inclusive s.r.l.; Teorema s.r.l. Privato Incarico professionale: Consulente Esperto <i>di Orientamento e Consulenza orientativa</i> Orientamento per la scuola media inferiore, orientamento alla scelta. Consulenza Orientativa e Bilancio delle Competenze; Seminari sulle tecniche di ricerca attiva del lavoro e sulle competenze trasversali</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da dicembre 2003 a ottobre 2004 Provincia di Potenza Pubblica Amministrazione Incarico professionale (Convenzione): Consulente Esperto <i>di Orientamento e Consulenza</i></p>

<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>orientativa Consulenza Orientativa e Bilancio delle Competenze; Seminari sulle tecniche di ricerca attiva del lavoro e sulle competenze trasversali, all'interno del Centro per l'Impiego di Potenza (gestione di n°270 colloqui di Orientamento specialistico, in particolare su svantaggiati e disabili, all'interno del progetto "Borsa Lavoro"). Monitoraggio dei servizi di prima accoglienza e di <i>orientamento</i> all'interno dei Centri per l'Impiego di Potenza e Melfi; formazione degli operatori, sperimentazione di questionari di prima accoglienza e orientamento di 1° livello per l'incrocio domanda/offerta. Consulente di Selezione e Formazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da giugno 2003 a novembre 2003 APOF S.p.a. Potenza (Agenzia Provinciale per l' Orientamento e la Formazione); Educational Service s.r.l. Società di formazione e orientamento professionale Incarico professionale: Consulente Esperto di Orientamento e Consulenza orientativa Consulenza Orientativa e Bilancio delle Competenze; Seminari sulle tecniche di ricerca attiva del lavoro e sulle competenze trasversali. Orientamento per la scuola media inferiore, orientamento alla scelta. Consulente di Selezione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • <u>D</u>atore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Marzo 2000 - Gennaio 2003 APOF S.p.a., Provincia di Potenza, Bic Toscana, Teorema S.n.c., Sistema BIC Basilicata, Socaf s.r.l. Privato Incarico professionale: Consulente Esperto di Orientamento e Consulenza orientativa Orientamento specialistico, Consulenza orientativa, Counseling individuale, (utilizzo di schede di autovalutazione O.S. Di Fabio, Selvatici, Pombeni, questionario interessi professionali Wis/Svp, e di personalità BfQ con relativa restituzione) Monitoraggio dei servizi di accoglienza e di orientamento all'interno dei Centri per l'Impiego di Potenza e Melfi; formazione degli operatori, sperimentazione di questionari di accoglienza e primo orientamento per l'incrocio domanda/offerta</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • <u>D</u>atore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Settembre 99 - Settembre 2000 Educational Service s.r.l. Società di Formazione e Orientamento Incarico professionale: Consulente in materia di Orientamento Progettazione e sperimentazione di interventi di Orientamento in alcune scuole medie e medie superiori Roma e Potenza, sul modello dell'Emilia Romagna. Coordinamento del progetto a cura della dott.ssa Pavoncello (ISFOL Roma)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • <u>D</u>atore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Giugno 98 – giugno 99 EnaFop Roma Ente Nazionale Addestramento, Formazione, Orientamento Professionale Incarico professionale: Consulente in materia di orientamento Orientamento e bilancio di competenze, seminari e colloqui individuali per la scelta dell'Università</p>
Nell'ambito della FORMAZIONE PSICOSOCIALE	
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Settembre 2006 –Settembre 2008 Inclusive srl - Forin srl – Cisf – Qualisud (Potenza) Ente di Formazione accreditato Incarichi professionali: Consulente esperto in Formazione: Orientamento , Bilancio di competenze, Formazione formatori, Comunicazione e Leadership Docente- progettista</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Datore di lavoro 	<p>Ottobre 2006 – Febbraio 2007 Memory Consult s.r.l.(Potenza)</p>

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Ente di Formazione accreditato

Incarico professionale: Consulente in materia di organizzazione aziendale(interventi rivolti a Funzionari del Comune di Potenza)

Consulenze in materia di team building, gestione del tempo; motivazione al cambiamento.

- Data
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Giugno 2006- Settembre 2006

Memory Consult s.r.l.(Potenza)

Ente di Formazione accreditato

Incarico professionale: Consulente: Formazione formatori

Docenze per la formazione di esperti in "Formazione aziendale"

- Data
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Giugno 2006(per n. 12gg)

Regione Basilicata - Dipartimento Formazione Cultura e Sport

Pubblico

Incarico professionale: Consulente esterno – membro di commissione di valutazione

Componente della Commissione di Valutazione Avviso Pubblico n. 03/2006 "Formazione per lo sviluppo del Distretto Agroindustriale del Vulture" con DGR n° 1586 del 31/10/2006

- Data
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Maggio – Giugno 2006

Apof-il Potenza

Privato

Incarico professionale: Formazione formatori: Consulente esperto in materia di Orientamento , Bilancio di competenze, comunicazione e leadership

Docenze nelle suddette materie ad insegnanti, operatori dei c.p.i. e formatori

- Data
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Gennaio- Maggio 2006

Inclusive s.r.l.

Ente di Formazione accreditato

Incarico professionale: Consulente esperto in progettazione di formazione continua ed analisi dei fabbisogni

Analisi dei fabbisogni formativi di aziende (polo del salotto: settore legno) sul territorio e sperimentazione di un modello di formazione continua all'interno delle stesse aziende; docenze in materia di comunicazione e team building.

Formazione professionale in materia di:

- *pianificazione e sviluppo dei compiti professionali*
- *il sistema di relazioni interne ed esterne*
- *metodologie di apprendimento on the job (e.learning e cantieri di miglioramento)*
- *autovalutazione e strategie di crescita (coaching)*

- Data
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Febbraio 2005 – Settembre 2005

Sintesi S.r.l. c/o Daramic S.p.a. sede di Tito (PZ)

Ente di formazione Privato

Incarico professionale: Consulente esperto/ Docente

Analisi dei fabbisogni formativi, progettazione e consulenza in materia di Comunicazione, Leadership, Team Building per manager di funzione (Role playing, case history, in basket)

Formazione professionale agli operatori in materia di:

- *pianificazione e sviluppo dei compiti professionali*
- *il sistema di relazioni interne ed esterne*
- *metodologie di apprendimento on the job (e.learning e cantieri di miglioramento)*
- *autovalutazione e strategie di crescita (coaching)*

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da febbraio 2004 a Settembre 2004

Regione Basilicata

Pubblico

Incarico professionale: Consulente /Docente

Consulenza in materia di:

Formazione Continua, Politiche Attive del lavoro, pari opportunità e strumenti di flessibilità del lavoro (Legge Biagi) finalizzate alla sensibilizzazione delle aziende locali all'utilizzo di tali strumenti, ed alla sperimentazione di tali strumenti nei vari contesti di formazione

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Gennaio - Aprile 2004

Sinter & Net s.p.a. sede di Roma

Società per l' Alta Formazione

Incarico professionale: Consulente-progettista di formazione

Progettazione di un corso di formazione in modalità e-Learning sull'utilizzo della piattaforma "Verbavolant"

- Data
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da settembre 99 a aprile 2003

Teorema S.n.c., Sistema BIC Basilicata, Festo S.p.a., Digross s.p.a., Logica s.p.a.

Privato

Incarico professionale: Consulente/Docente

Selezione e Valutazione del Potenziale :(colloqui individuali, assessment e test psicoattitudinali O.S., somministrazione ,correzione e restituzione)

Formazione psicosociale (team building, leadership, comunicazione, empowerment, anche in modalità outdoor; metodo deduttivo e induttivo)Analisi dei fabbisogni aziendali e progettazione interventi

ISTRUZIONE

- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione
- Titolo conseguito

1 Luglio '99

Università di Roma "La Sapienza" facoltà di Psicologia

Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

(Tesi di Laurea in Psicologia del Lavoro - Relatore Prof. Francesco Avallone)

- Data
- Nome e tipo di istituto di istruzione
- Titolo conseguito

7 Luglio '92

Liceo Ginnasio "Q.Orazio Flacco" di Potenza

Maturità classica.

FORMAZIONE

- Data
- Ente di formazione
- Titolo conseguito

Anno 2017/2018

Regione Basilicata

Abilitazione all'esercizio della Funzione di Pianificazione e Realizzazione delle Attività Valutative

- Data
- Titolo conseguito

Anno 2014/2015

PROGETTO LEONARDO/ VETPRO scambio culturale/professionale presso i Job Centre del Devon e Cornovaglia (UK): supporto alla progettazione e partecipazione

- Data
- Ente di formazione
- Tipo di corso
- Titolo conseguito

Giugno 2007

Smile Roma: Progetto Gulliver

Aggiornamento: i fondi interprofessionali per la Formazione Continua

Attestato di partecipazione (3 GIORNATE 27 HH)

- Data **8 Gennaio – 14 Aprile 2006**
 - Ente di formazione **Università degli Studi di Firenze Dipartimento di Psicologia dell'Orientamento**
 - Tipo di corso **Perfezionamento Universitario "Psicologia dell'orientamento e career planing: Bilancio delle Competenze, relazione di aiuto,counseling e coaching" (12 CFM)**
Prof.ssa Di Fabio
 - Durata **3 mesi**
 - Titolo conseguito **Esperto in Bilancio di competenze, orientamento, counseling per l'inserimento professionale, career planning.**
-
- Data **Luglio 2005**
 - Ente di formazione **Risorse S.r.l. Verona**
 - Tipo di corso **Seminario di aggiornamento professionale: Il modello PerformanSe nel Bilancio di Competenze e nella Selezione del personale**
 - Durata **2gg (16hh)**
 - Titolo conseguito **Attestato di partecipazione**
-
- Data **Febbraio 2005**
 - Ente di formazione **ASSIPRO Associazione Italiana professionisti dell'Orientamento Milano**
 - Tipo di corso **Seminario di aggiornamento professionale: Il Bilancio di Competenze nell'Orientamento e per la Selezione del personale-**
 - Durata **2 gg(16hh)**
 - Titolo conseguito **Attestato di partecipazione**
-
- Data **Da giugno 2003 a giugno 2004**
 - Società di formazione **Poliedra Politecnico di Milano, Sfera S.p.a. società per la formazione del Gruppo Enel, Sintesi S.r.l (ATI)**
 - Tipo di corso **Master**
 - Durata **1200 ore (di cui 200 di project work, 300 di stage)**
 - Titolo conseguito **Esperto in processi Formativi E- learning**
-
- Data **Da maggio 2000 a maggio 2001**
 - Società di formazione **Metaconsulting S.r.l. Roma**
 - Tipo di corso **Master in Gestione e Sviluppo Risorse Umane**
 - Titolo conseguito **Esperto in Preselezione e Selezione , Analisi dei fabbisogni aziendali, Recruiting e Formazione psicosociale**
-
- Data **Luglio 99 – Luglio 2000**
 - Ente **Ente Basilicata Lavoro (Dott. D'Agostino)**
 - Tipo di corso **Tirocinio post lauream per l'abilitazione professionale**
 - Argomenti/Ambito **Studio e sperimentazione del Bilancio di Competenze secondo il modello dell'Emilia Romagna e di un modello di politica attiva del lavoro (Incrocio domanda/offerta: Preselezione e Selezione) presso i Centri per l'Impiego**
 - Tutor **Interno: Dott. Gianni Pugliese, esterno: Dott. ssa Daniela Pavoncello (ISFOL Roma)**
 - Titolo conseguito **Abilitazione all'Esame di Stato per l'iscrizione all'Albo degli Psicologi**

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

INTERMEDIO

INTERMEDIO

INTERMEDIO

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

L'esperienza nell'ambito della *formazione* professionale mi ha consentito di sviluppare una **buona capacità nella gestione dei setting formativi, la capacità di riconoscere ed interpretare le dinamiche relazionali**, oltre che di sviluppare una **buona capacità di comunicazione, di problem solving e di lavoro in team**.

L'esperienza nell'ambito della *selezione e dell'orientamento*, mi ha, inoltre, portato a migliorare la **capacità di ascolto attivo, di gestione dell'emotività**, pur entrando in **empatia** con la persona, **la capacità di analisi**, consentendomi, inoltre, di affinare la mia già buona **propensione all'obiettività**.

In fine, una **ottima predisposizione ai rapporti interpersonali**, mi permette di poter lavorare in questi ambiti senza alcuna difficoltà e con grande passione.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

L'esperienza ventennale all'interno dei *Centri per l'Impiego*, con mansioni di *responsabilità e coordinamento per i servizi di Orientamento e Selezione del personale*, gli incarichi di *Selezione del personale* all'interno di aziende private, oltre che il lavoro di *progettazione ed erogazione nell'ambito della formazione professionale e dell'orientamento professionale* mi hanno dato la possibilità di acquisire **capacità di analisi dei contesti, di risoluzione dei problemi, di fronteggiamento delle situazioni critiche e di gestione dei cambiamenti**; mi ha consentito di sviluppare buone capacità di **organizzazione e coordinamento di gruppi di lavoro e progetti**, imparando a **gestire tempo e stress**, di migliorare, inoltre, **l'attitudine all'interiorizzazione ed al raggiungimento degli obiettivi**, oltre che **ad acquisire una buona flessibilità e capacità di adattamento**.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

- Buona conoscenza del pacchetto Office,
- Discreta conoscenza del programma Dreamweaver e dell'HTML
- Discreta conoscenza del programma Photoshop
- Buona conoscenza del programma Mind Manager (per la costruzione di mappe nella progettazione di corsi di formazione in e-learning e tradizionale)
- Buona conoscenza degli strumenti testologici O.S (Organizzazioni Speciali) per la **Selezione del personale e l'analisi dei fabbisogni** e degli strumenti per la Consulenza Orientativa ed il Bilancio delle Competenze O.S. e Assipro (Big Five Questionnaire e WIS/SVP)

Iscrizione ad ordini di categoria

Iscrizione all'Ordine degli Psicologi della Basilicata n.233

PATENTE O PATENTI ULTERIORI INFORMAZIONI

Patente di guida B

Per l'Orientamento:

- **Iscritta all' ASSIPRO (Associazione Italiana Professionisti dell'Orientamento) in qualità di Consulente di Orientamento**
- **3° posto nella graduatoria "Orientatori professionisti" APOF-il anno 2005/2007 (Agenzia provinciale per l'Orientamento, la Formazione e il Lavoro) di Potenza;**
- **Ammessa in qualità di Esperto Senior Sez. "Orientatori" nella Long List anno 2005/2007 (Provincia di Potenza)**
- **Abbonata alle riviste specialistiche sull'Orientamento GIPO e MAGELLANO (O.S.)**

Per la Selezione del Personale:

Ottima conoscenza dello strumento della Job Analysis e della Job Description

Ottima conoscenza degli strumenti testo logici O.S. (Big Five Questionnaire e WIS/SVP)

Per la Formazione:

* Ammessa, in qualità di esperto Junior, alla **Long List** (Regione Basilicata) 2003-A.p. 06/2002 nelle sezioni:

**Il Programmazione,
V Qualità formativa.**

* Ammessa, in qualità di esperto Junior, alla **Long List** (Regione Basilicata) 07/04 – A.p. 01/2004 nella sezione:

Il Programmazione e Qualità formativa

* Ammessa, in qualità docente, alla **Long List** (Provincia di Potenza) anno 2005/2007 nelle aree:

Comunicazione, Organizzazione, Commercio, Servizi alle persone

Anno 2017/2018 Abilitazione all'esercizio della Funzione di Pianificazione e Realizzazione delle Attività Valutative Regione Basilicata

Anno 2014/2015: Progetto Leonardo/ VETPRO scambio culturale/professionale presso i Job Centre del Devon e Cornovaglia (UK): supporto alla progettazione e partecipazione

Anno 2009: vincitrice di Concorso Pubblico Nazionale (1° classificato) come Psicologo Esperto in Selezione del Personale e Orientamento presso Ente Provincia - UD Attività Produttive Formazione Lavoro

Conoscenza approfondita del sistema BASIL e della piattaforma Anpal per ADR Garanzia Giovani e Ammortizzatori Sociali

INTERESSI

Non si vive di solo lavoro, anche se il lavoro che fai ti appassiona!

Il tempo libero, quando non posso viaggiare (cerco sempre di concedermi il viaggio, con una predilezione per paesi del Nord Europa, in particolare la Gran Bretagna di cui apprezzo il *modus vivendi* improntato sulla essenzialità e la meritocrazia), mi piace passarlo a leggere (spesso rileggere) un buon libro, in particolar modo mi appassiona la letteratura giapponese e anglosassone (con un'occhiata a quella americana di Roth e Auster) moderna e contemporanea; senza trascurare Baricco, Benni e De Luca. Adoro il teatro sperimentale di strada, i monologhi e la danza, ma non mi dispiace gustare un buon classico. Al cinema prediligo i film italiani, d'autore o di registi esordienti. Mi piace la filosofia che c'è dietro allo sport, soprattutto al pattinaggio artistico, al nuoto sincronizzato ed all'atletica. La musica Jazz, classica e contemporanea, mi fa compagnia e, a volte, mi è d'ispirazione mentre dipingo (sperimentazioni, in maniera del tutto istintuale, di colori e materiali), passione a cui mi sto affacciando da qualche anno da autodidatta.

Anche la fotografia mi entusiasma; nel 2015 ho vinto un premio all'interno di un concorso fotografico "Bodies and Faces" presso una galleria d'Arte privata a Boston (USA)

Di tanto in tanto provo a giocare a tennis.

Tanto si dichiara ai sensi del DPR 445/2000 art. 46 e succ. modifiche, si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente.

Potenza, 11-05-2022

Firma

